



# PAP PROGRAMA DE ALTO POTENCIAL DIRECTIVO

## **PAP** **PROGRAMA DE ALTO POTENCIAL DIRECTIVO**

La capacidad competitiva de la empresa depende en gran medida de la exitosa implementación de las estrategias en los niveles táctico y de ejecución. Los profesionales responsables de la gestión y supervisión del primer nivel de las compañías tienen en sus manos la misión de transmitir la estrategia y convertirla en resultados. Los mandos a cargo de la ejecución representan el nexo de unión entre todos los niveles de la organización que repercute en la eficacia, eficiencia y consistencia estratégicas.

En el Programa de Alto Potencial Directivo se abordan los principales procesos de gestión que permiten contribuir a la estrategia general de la empresa, desarrollar las actividades concretas que aportan el valor esperado en la organización, propulsar las acciones a través de las personas, valorar y controlar el éxito de la gestión y proyectar el propio desarrollo profesional del mando hacia la carrera directiva.



### **DIRIGIDO A:**

- Profesionales con alto potencial que están incursionando en posiciones de liderazgo y deben dominar la labor gerencial.
- Responsables de equipos en posiciones intermedias de la organización que desean afianzar conocimientos y habilidades de gestión y dar un paso más en su desarrollo profesional por la vía directiva.

### **OBJETIVOS:**

- Potenciar las habilidades y conocimientos críticos para desempeñarse con éxito en la labor gerencial.
- Fomentar la actitud directiva en el participante, ayudarlo a concebir la empresa desde una perspectiva de dirección y que esté en disposición de asumir mayores retos de liderazgo.

## PRIMERA ESCUELA DE NEGOCIOS EN EL CARIBE



### METODOLOGÍA

Barna Management School, utiliza principalmente el método del caso como herramienta de formación y perfeccionamiento directivo.

Desde que en 1914 la Escuela de Negocios de Harvard empezó a utilizar casos reales en sus clases, el método del caso ha pasado a ser el principal medio de aprendizaje para directivos. Perfeccionado y acrisolado por el paso de los años, el método del caso se consolida como la metodología que mejores resultados proporciona en la formación y desarrollo de la gerencia y alta gerencia de las instituciones empresariales.

El estudio individual y esforzado de casos reales de empresa, el contraste de diferentes formas de abordar el problema y las posibles líneas de solución con el equipo de trabajo, y la puesta en común en la sesión plenaria con el profesor, constituyen un proceso de aprendizaje, dinámico y práctico, de gran aporte formativo.

# ESTRUCTURA

La duración del programa es de 100 horas y está organizado en cuatro módulos a cursar entre 4 y 5 meses.

## FORMATO DEL PROGRAMA:

- Consta de cuatro (4) módulos.
- Las electivas están a disposición de participantes que no estén inscritos en el PAP.

### 1 INDUCCIÓN A LA DIRECCIÓN

- Introducción al programa
- Métodos para la resolución de problemas en la empresa
- El Método del Caso
- Accountability: Técnicas de gestión y supervisión
- Dinámica de la organización: La cadena de valor
- ¿Cuál es mi rol en la empresa?
- Autoconocimiento y autodesarrollo profesional

### 2 PROCESOS DE GESTIÓN Y SUPERVISIÓN

- Gestión de personas
- Gestión de procesos
- Matemática aplicada a la empresa
- Gestión del servicio
- Gestión de proyectos
- Competencias interpersonales: Comunicación, Delegación y Trabajo en equipo

### 3 FUNDAMENTOS DE LAS ÁREAS FUNCIONALES

- Mercadeo y Comercial
- Finanzas
- Operaciones y Producción
- Dirección de Personal

### 4 ANÁLISIS Y ACCIÓN DIRECTIVA EN SITUACIONES DE NEGOCIO

- El proceso de toma de decisiones directivas
- Entendiendo la dinámica de la organización
- Criterios de eficacia, eficiencia y consistencia en la dirección de empresas
- Dirección general de la empresa

“EL PROGRAMA DE ALTO POTENCIAL DIRECTIVO ABORDA LOS PRINCIPALES PROCESOS DE GESTIÓN. ESTÁ DIRIGIDO A AQUELLOS JÓVENES PROFESIONALES QUE INICIAN SU ETAPA DE DIRECCIÓN EN UNA EMPRESA.”

PABLO ÁMEZ

Director del Programa de Desarrollo Directivo,  
Barna Management School.



## + BENEFICIOS

### EL PARTICIPANTE LOGRA:

- Adquirir herramientas y técnicas para mejorar la eficacia personal en su gestión.
- Desarrollar habilidades para conducir equipos de trabajo eficientemente.
- Conocer los principales procesos de gestión en el ámbito empresarial que integran personas, procedimientos, proyectos y servicio al cliente.
- Mejorar la capacidad analítica mediante el manejo de herramientas cuantitativas de gestión.
- Analizar, decidir y ejecutar con eficacia y eficiencia los planes de acción derivados de la estrategia.
- Aumentar el nivel de confianza del participante a través de una mejora de su capacidad de análisis, síntesis, decisión, implementar y ejecutar estrategias.

### LA COMPAÑÍA LOGRA:

- Trasladar la estrategia a las personas que la implementan. A través de los responsables de la ejecución, se alinea la estrategia desde la alta dirección a los niveles táctico, operativo y técnico de la empresa.
- Aumentar la productividad y rendimiento de los equipos de trabajo a través de una gestión más eficiente de los líderes de primer nivel.
- Traducir la información que se genera en el día a día de la empresa en conocimiento útil para la mejora continua.
- Un mayor compromiso de los gerentes de primer nivel en su propio desarrollo para liderar personas y asumir responsabilidades más altas en la empresa.



A P R E N D I Z A J E



 (809) 683.4461  
 info@barna.edu.do  
 www.barna.edu.do  
 @BarnaManagement

 barnamanagementschool  
 Barna Business School  
 Barna Management School  
 Barna Business School



Ave. Jonh F. Kennedy No. 34, Naco  
Santo Domingo, Rep. Dom.