



PAP PROGRAMA DE ALTO POTENCIAL DIRECTIVO

PAP **PROGRAMA DE ALTO POTENCIAL DIRECTIVO**

La capacidad competitiva de la empresa depende en gran medida de la exitosa implementación de las estrategias en los niveles táctico y de ejecución. Los profesionales responsables de la gestión y supervisión del primer nivel de las compañías tienen en sus manos la misión de transmitir la estrategia y convertirla en resultados. Los mandos a cargo de la ejecución representan el nexo de unión entre todos los niveles de la organización que repercute en la eficacia, eficiencia y consistencia estratégicas.

En el Programa de Alto Potencial Directivo se abordan los principales procesos de gestión que permiten contribuir a la estrategia general de la empresa, desarrollar las actividades concretas que aportan el valor esperado en la organización, propulsar las acciones a través de las personas, valorar y controlar el éxito de la gestión y proyectar el propio desarrollo profesional del mando hacia la carrera directiva.



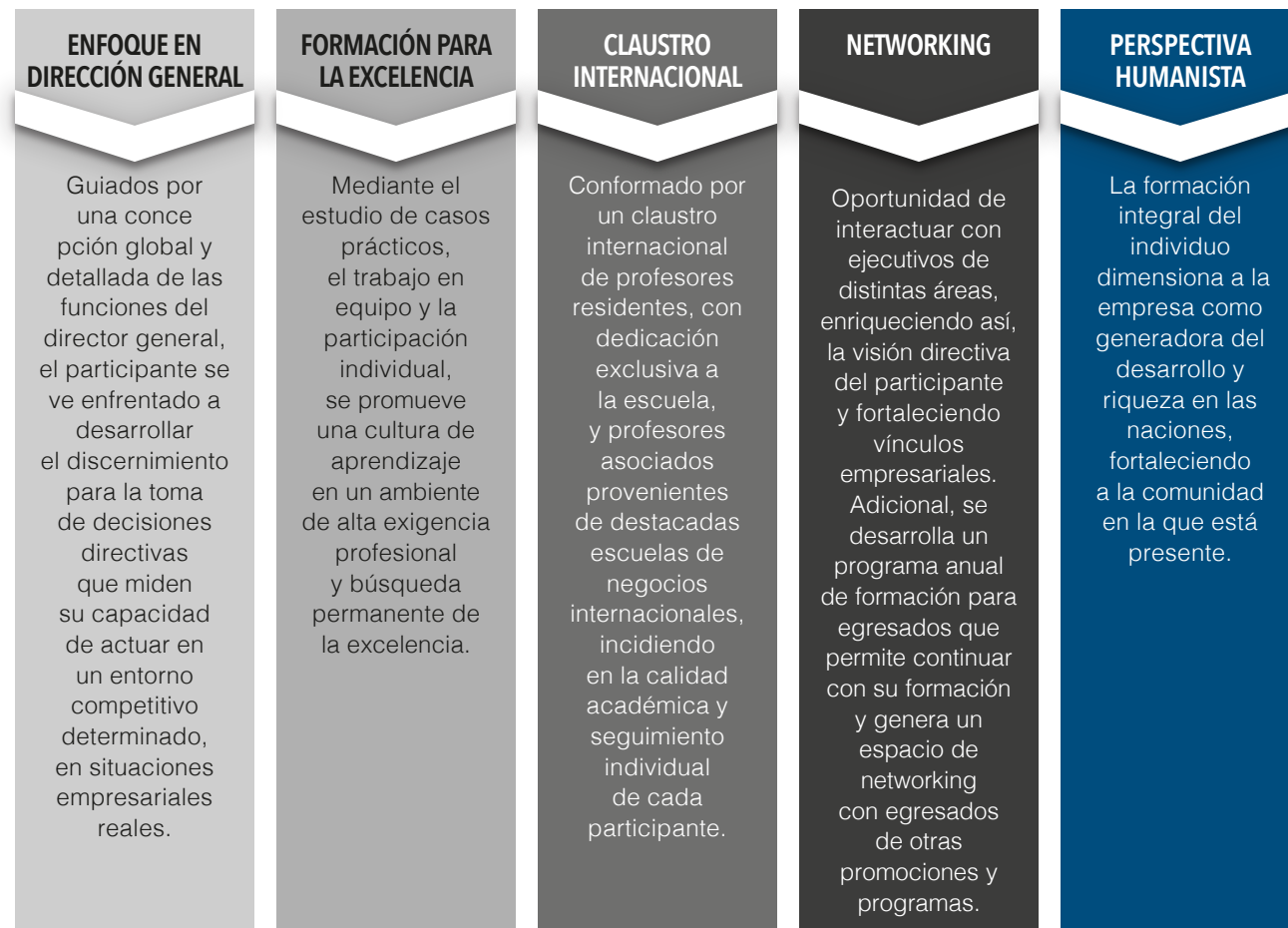
DIRIGIDO A:

- Profesionales con alto potencial que están incursionando en posiciones de liderazgo y deben dominar la labor gerencial.
- Responsables de equipos en posiciones intermedias de la organización que desean afianzar conocimientos y habilidades de gestión y dar un paso más en su desarrollo profesional por la vía directiva.

OBJETIVOS:

- Potenciar las habilidades y conocimientos críticos para desempeñarse con éxito en la labor gerencial.
- Fomentar la actitud directiva en el participante, ayudarlo a concebir la empresa desde una perspectiva de dirección y que esté en disposición de asumir mayores retos de liderazgo.

PRIMERA ESCUELA DE NEGOCIOS EN EL CARIBE



METODOLOGÍA

Barna Management School, utiliza principalmente el método del caso como herramienta de formación y perfeccionamiento directivo.

Desde que en 1914 la Escuela de Negocios de Harvard empezó a utilizar casos reales en sus clases, el método del caso ha pasado a ser el principal medio de aprendizaje para directivos. Perfeccionado y acrisolado por el paso de los años, el método del caso se consolida como la metodología que mejores resultados proporciona en la formación y desarrollo de la gerencia y alta gerencia de las instituciones empresariales.

El estudio individual y esforzado de casos reales de empresa, el contraste de diferentes formas de abordar el problema y las posibles líneas de solución con el equipo de trabajo, y la puesta en común en la sesión plenaria con el profesor, constituyen un proceso de aprendizaje, dinámico y práctico, de gran aporte formativo.

ESTRUCTURA

La duración del programa es de 100 horas y está organizado en cuatro módulos a cursar entre 4 y 5 meses.

FORMATO DEL PROGRAMA:

- Consta de cuatro (4) módulos.
- Las electivas están a disposición de participantes que no estén inscritos en el PAP.

1 INDUCCIÓN A LA DIRECCIÓN

- Introducción al programa
- Métodos para la resolución de problemas en la empresa
- El Método del Caso
- Accountability: Técnicas de gestión y supervisión
- Dinámica de la organización: La cadena de valor
- ¿Cuál es mi rol en la empresa?
- Autoconocimiento y autodesarrollo profesional

2 PROCESOS DE GESTIÓN Y SUPERVISIÓN

- Gestión de personas
- Gestión de procesos
- Matemática aplicada a la empresa
- Gestión del servicio
- Gestión de proyectos
- Competencias interpersonales: Comunicación, Delegación y Trabajo en equipo

3 FUNDAMENTOS DE LAS ÁREAS FUNCIONALES

- Mercadeo y Comercial
- Finanzas
- Operaciones y Producción
- Dirección de Personal

4 ANÁLISIS Y ACCIÓN DIRECTIVA EN SITUACIONES DE NEGOCIO

- El proceso de toma de decisiones directivas
- Entendiendo la dinámica de la organización
- Criterios de eficacia, eficiencia y consistencia en la dirección de empresas
- Dirección general de la empresa

“EL PROGRAMA DE ALTO POTENCIAL DIRECTIVO ABORDA LOS PRINCIPALES PROCESOS DE GESTIÓN. ESTÁ DIRIGIDO A AQUELLOS JÓVENES PROFESIONALES QUE INICIAN SU ETAPA DE DIRECCIÓN EN UNA EMPRESA.”

PABLO ÁMEZ

Director del Programa de Desarrollo Directivo,
Barna Management School.



+ BENEFICIOS

EL PARTICIPANTE LOGRA:

- Adquirir herramientas y técnicas para mejorar la eficacia personal en su gestión.
- Desarrollar habilidades para conducir equipos de trabajo eficientemente.
- Conocer los principales procesos de gestión en el ámbito empresarial que integran personas, procedimientos, proyectos y servicio al cliente.
- Mejorar la capacidad analítica mediante el manejo de herramientas cuantitativas de gestión.
- Analizar, decidir y ejecutar con eficacia y eficiencia los planes de acción derivados de la estrategia.
- Aumentar el nivel de confianza del participante a través de una mejora de su capacidad de análisis, síntesis, decisión, implementar y ejecutar estrategias.

LA COMPAÑÍA LOGRA:

- Trasladar la estrategia a las personas que la implementan. A través de los responsables de la ejecución, se alinea la estrategia desde la alta dirección a los niveles táctico, operativo y técnico de la empresa.
- Aumentar la productividad y rendimiento de los equipos de trabajo a través de una gestión más eficiente de los líderes de primer nivel.
- Traducir la información que se genera en el día a día de la empresa en conocimiento útil para la mejora continua.
- Un mayor compromiso de los gerentes de primer nivel en su propio desarrollo para liderar personas y asumir responsabilidades más altas en la empresa.



ESTUDIO
INDIVIDUAL

TRABAJO
EN
EQUIPO

DISCUSIÓN
EN SESIÓN
PLENARIA

A P R E N D I Z A J E



 (809) 683.4461
 info@barna.edu.do
 www.barna.edu.do
 @BarnaManagement

 barnamanagementschool
 Barna Business School
 Barna Management School
 Barna Business School



Ave. Jonh F. Kennedy No. 34, Naco
Santo Domingo, Rep. Dom.