

# DESARROLLO DE EQUIPOS DE TRABAJO EFICACES



Las organizaciones que alcanzan un mayor desempeño mantienen un alto porcentaje de su personal participando en equipos de trabajo. Las sinergias que se producen entre los miembros del equipo por la complementariedad de conocimientos y competencias produce mayores resultados que los rendimientos individuales. Ahora bien, no todos los equipos de trabajo logran un alto desempeño. En este programa se abordarán los retos que afrontan los directivos para enfocar el liderazgo de sus equipos, cómo manejar los procesos básicos de cooperación y competencia, cómo conjugar la individualidad de cada miembro con la dirección del colectivo, así como, entender los criterios necesarios para fomentar la capacidad de tomar decisiones, planificar y finalmente, otorgar autonomía a los protagonistas del equipo para lograr un alto rendimiento.

## **Dirigido a:**

Directivos en diferentes niveles de todas las áreas funcionales de la organización.

# RELACIONES CORPORATIVAS

Tel.: 809 683.4461 | info@barna.edu.do

## Metodología

### Método del caso:

Se utiliza principalmente como herramienta de formación y perfeccionamiento directivo.

En esta metodología se invita al participante a profundizar en sus conocimientos, habilidades y actitudes. En el marco de un caso práctico, con datos reales, los participantes se entrenan para el análisis de problemas y la toma de decisiones prudentiales.

### Conferencias-Coloquio:

En la conferencia-coloquio se pretende que los participantes aprendan conceptos de vanguardia. En la metodología se le da gran importancia a la participación y experiencias de las personas, con el fin de enriquecer el marco conceptual propuesto.

### Simulaciones:

El objetivo principal del aprendizaje haciendo uso de simulaciones, es que el participante, de una manera vivencial, descubra conceptos y realidades directivas que son relevantes para su desarrollo profesional.

## Sesiones y Objetivos

### Introducción a los equipos:

- ¿Qué es el equipo? Mediante una actividad introductoria se reflexionará sobre los pros y contras del trabajo en equipo.

### Funcionamiento de un equipo de alto desempeño:

- Introducir los aspectos clave de un equipo del alto rendimiento y entender las variables que pueden ayudar a mejorar el rendimiento de un equipo.

### Reuniones efectivas:

- Cómo mejorar en la dinámica fundamental del equipo: la reunión de trabajo. Entender los procesos sociales básicos, los diferentes tipos de reuniones, su desarrollo y las actitudes básicas de los participantes.

### Dirección de equipos de trabajo:

- Descubrir errores en las decisiones directivas por no participar en la decisión y por la subjetividad a la hora de enfocar los problemas humanos.

### Decisión y participación:

- Definir los distintos grados de participación entre los integrantes del equipo para su desarrollo.

### Liderazgo y trabajo en equipo:

- Cómo fomentar la colaboración y cooperación dentro del equipo.
- Vivenciar y reflexionar sobre las dinámicas típicas de los equipos de trabajo con objetivos e información asimétrica.

## Team Building (Opcional) 8 horas

Durante el Team Building se utilizará una metodología outdoor. El modelo se basa en la experiencia vivencial, y utiliza actividades estructuradas, con propósito y forma variables, en el que se aprende en un ambiente distendido. Se trata de pensar, observar, hacer, sentir y reflexionar. Para ello, el método combina tres dimensiones en las que se mueve un profesional: el cognitivo (los conceptos), el emocional (las motivaciones) y el de la conducta (las habilidades).

Las actividades específicas se diseñan de acuerdo a las necesidades y objetivos de cada organización.