

RESPONSABILIDAD FAMILIAR CORPORATIVA

en República Dominicana

2018

IFREI 1.5 - IESE Family
Responsible Employer Index



CENTRO **INICIA** DE
INVESTIGACIÓN
EN **SOSTENIBILIDAD**



International
Center for
Work and
Family

RESPONSABILIDAD FAMILIAR CORPORATIVA

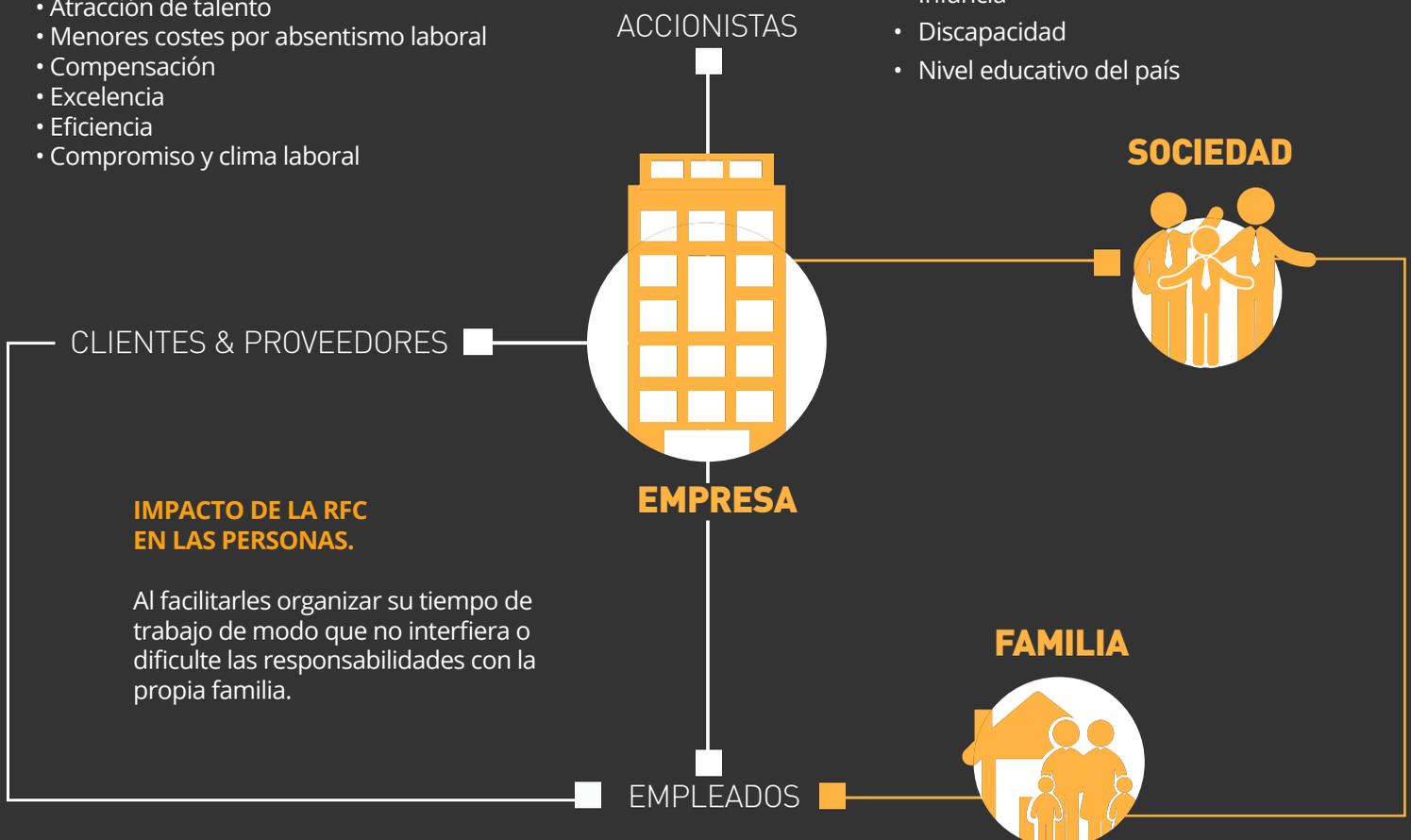
La Responsabilidad Familiar Corporativa de una empresa apoya la integración del trabajo, la familia y la vida personal de los colaboradores y facilita la flexibilidad, tanto en el tiempo como en el espacio. Proporciona apoyo profesional, servicios y beneficios familiares que van más allá de una retribución económica. Tiene un impacto positivo en:

IMPACTO DE LA RFC EN LAS EMPRESAS.

- Reputación
- Atracción de talento
- Menores costes por absentismo laboral
- Compensación
- Excelencia
- Eficiencia
- Compromiso y clima laboral

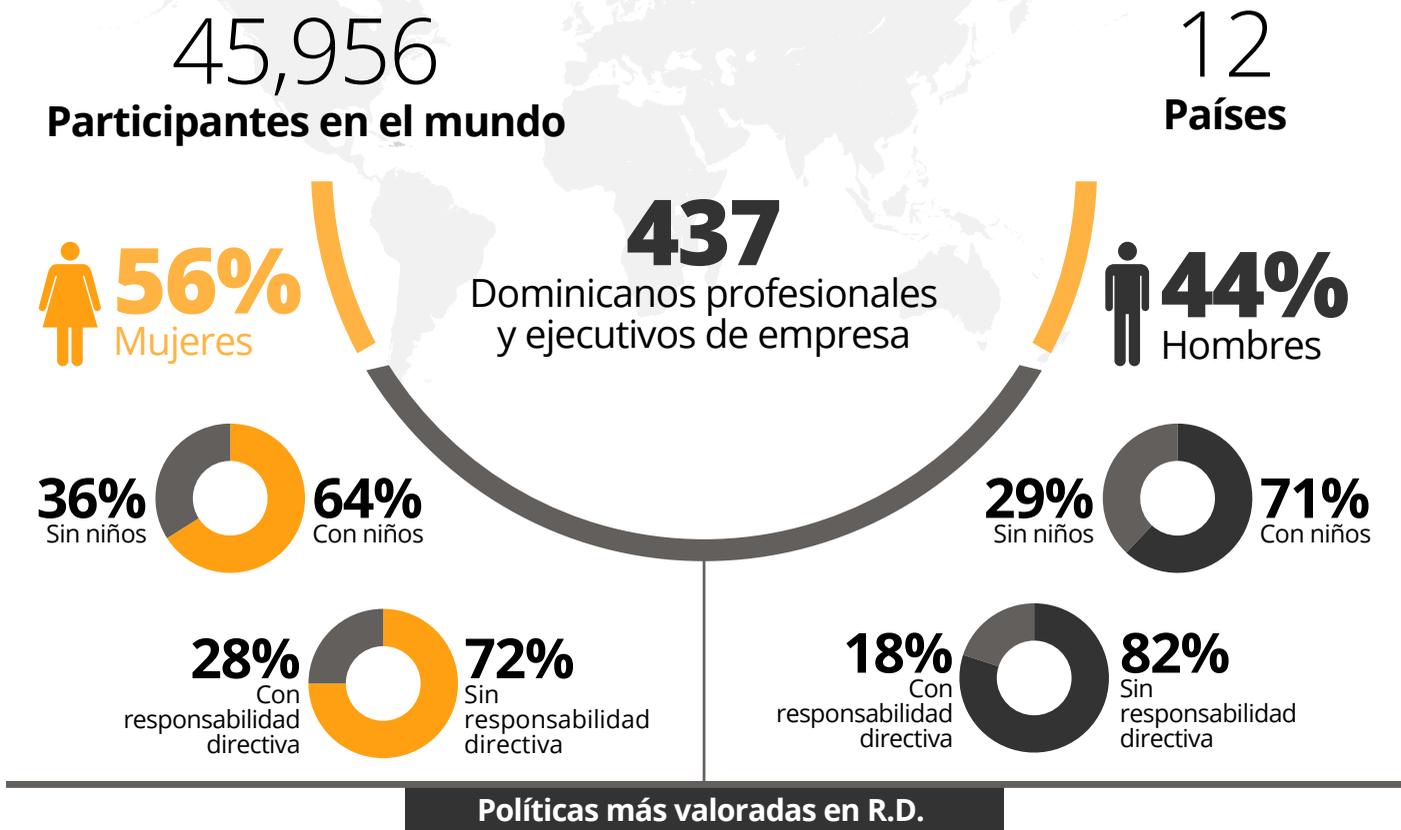
IMPACTO DE LA RFC EN LA SOCIEDAD.

- Salud y bienestar
- Disminución de stress y otras enfermedades asociadas
- Igualdad y diversidad
- Infancia
- Discapacidad
- Nivel educativo del país



Encuesta IESE Family Responsible Employer Index -IFREI-

Metodología cuantitativa de cuestionarios estructurados en línea - 2018.



ACCESIBLES

Políticas más usadas

1. Permiso para abandonar el lugar de trabajo debido a una emergencia familiar
2. Calendario de vacaciones flexible que se adapte a las necesidades del empleado
3. Horario de trabajo flexible

NO ACCESIBLES

Políticas más deseadas en el futuro

1. Programa de bienestar (control del estrés, ejercicio, fitness, etc.)
2. Horario de trabajo flexible
3. Semana comprimida (ej. medio día libre a cambio de un horario de trabajo más largo durante la semana restante)



APOYO EMOCIONAL DEL MANAGER

31% De las mujeres encuestadas perciben que el uso de las políticas RFC tienen un impacto negativo para su carrera profesional.

Percepción del entorno laboral

El grado de Responsabilidad Familiar Corporativa viene determinado por el apoyo del supervisor, la cultura organizativa y las políticas de RFC que percibe el empleado.

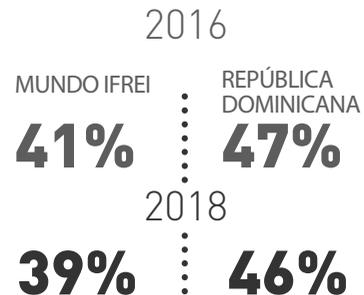


El entorno laboral es **muy positivo** y favorece la integración trabajo-familia-vida personal. Estos ámbitos **se enriquecen mutuamente**, logrando un alto nivel de satisfacción y compromiso.

El entorno laboral **facilita** la integración trabajo-familia-vida personal. Estos ámbitos **se enriquecen de forma ocasional**, pudiendo surgir conflictos que los propios empleados han de afrontar personalmente.



El entorno laboral **dificulta ocasionalmente** la integración trabajo-familia-vida personal. Estos ámbitos **entran de forma habitual en conflicto**, generando en los empleados la percepción de falta de apoyo de la organización, estrés e insatisfacción.



El entorno laboral **dificulta sistemáticamente** la integración entre trabajo, familia y vida personal. Estos ámbitos **entran de forma sistemática en conflicto**, generando en los empleados insatisfacción y un alto grado de estrés, favoreciendo la desmotivación y el deseo de dejar la empresa.

Impacto

● A - Entorno Enriquecedor

● B - Entorno Favorable

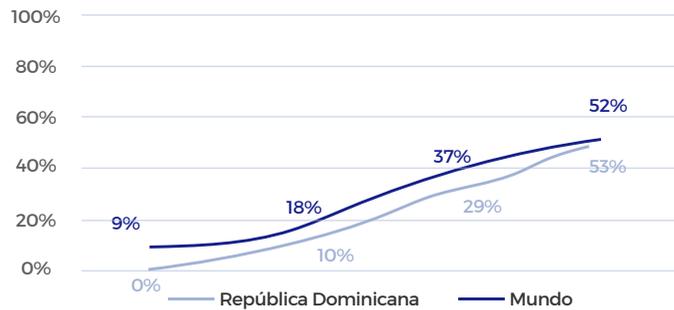
● C - Entorno Desfavorable

● D - Entorno Contaminante

Organizativo

Alta intención

Intención de dejar la empresa



Baja intención



Un entorno laboral contaminante o desfavorable incide, entre otros factores, en:

- Menor productividad
- Pérdida de experiencia
- Deterioro del entorno laboral
- Desmotivación del personal
- Mayor coste de reclutamiento para remplazo
- Coste de formación del nuevo empleado
- Coste de sustitución del puesto vacante

Individual

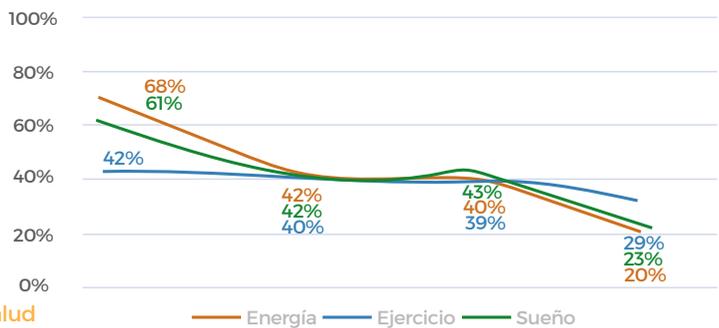
Un entorno enriquecedor y favorable repercute positivamente en las personas, incidiendo en:

- Menor absentismo
- Mejor salud y rendimiento
- Mayor habilidad interpersonal en el trabajo
- Mayor confianza en las habilidades
- Mayor capacidad para realizar múltiples tareas
- Mayor comprensión hacia las personas
- Mayor habilidad interpersonal

Buena Salud

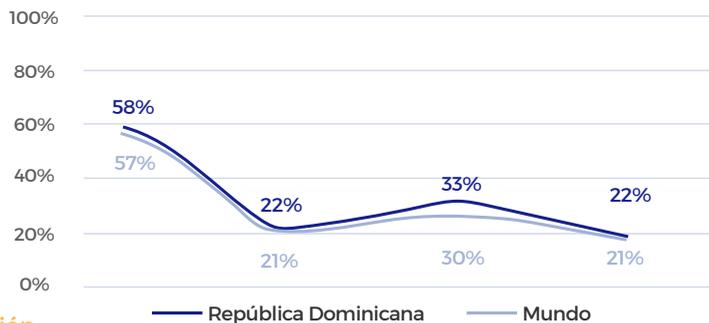
Mala Salud

Bienestar de la Persona - República Dominicana



Satisfacción

Satisfacción con el equilibrio



No hay Satisfacción



Nivel de satisfacción de la persona con el tiempo que dedica a su trabajo y a la atención de su familia, y el grado de satisfacción con la que ambos encajan de forma equilibrada. Se facilita proporcionando los recursos para realizar el trabajo de modo autónomo y flexible.



BARNA
Management School

CENTRO **INICIA** DE
INVESTIGACIÓN
EN **SOSTENIBILIDAD**

Sobre el Centro INICIA de Investigación en Sostenibilidad

El capítulo de República Dominicana del informe IFREI está auspiciado por el Centro INICIA de Investigación en Sostenibilidad, el cual constituye una plataforma para propiciar una nueva cultura empresarial dominicana que asegure la sustentabilidad no sólo económica, sino social y medioambiental de las organizaciones que operan en República Dominicana.



IESE
Business School
University of Navarra

International
Center for
Work and
Family

Sobre IFREI - IESE Business School

El índice IFREI 1.5 (IESE Family Responsible Employer Index) es una herramienta de análisis desarrollada por el Centro Internacional Trabajo y Familia de IESE Business School (Universidad de Navarra), que diagnóstica periódicamente en distintos países del mundo el nivel de implantación de la Responsabilidad Familiar Corporativa, y su impacto en las personas y las organizaciones.



BARNA
Management School

OBSERVATORIO DE
RESPONSABILIDAD
FAMILIAR CORPORATIVA

Sobre El Observatorio -RFC-

El Observatorio de Responsabilidad Familiar Corporativa de Barna Management School nace con el propósito de promover una nueva cultura empresarial que propicie la flexibilidad laboral y permita la necesaria integración trabajo y familia de quienes componen sus organizaciones.

Barna Management School
Ave. John F. Kennedy #34, Ens. Naco
Santo Domingo, República Dominicana
www.barna.edu.do | 809 683 4461