



BARNA
Management School



PAP PROGRAMA DE
ALTO POTENCIAL
DIRECTIVO

GESTIÓN PÚBLICA

PAP

GESTIÓN PÚBLICA

El éxito de la institución depende en gran medida de la eficaz implementación de la estrategia institucional en los niveles táctico y ejecutivos. Los profesionales responsables de la gestión y supervisión de los primeros niveles de las instituciones tienen en sus manos la misión de transmitir la estrategia y convertirla en resultados. Los mandos a cargo de la ejecución representan el nexo de unión entre todos los niveles de la organización que repercute en la eficacia, eficiencia y consistencia estratégicas.

En el **Programa de Alto Potencial Directivo del Sector Público** se abordan los principales procesos de gestión que permiten contribuir a la ejecución de la estrategia, desarrollar las actividades concretas que aportan el valor esperado en la organización, propulsar las acciones a través de las personas, valorar y controlar el éxito de la gestión y proyectar el propio desarrollo profesional del mando hacia la carrera directiva.

OBJETIVOS

Potencializar las **habilidades** y **conocimientos** críticos para desempeñarse con éxito en la labor gerencial.

Desarrollar Competencias de **liderazgo** del Servidor Público, como son:

Competencias de Gestión Pública

Competencias Interpersonales

Competencias Personales

Fomentar la actitud **directiva** en el participante, ayudarle a concebir la institución desde una perspectiva de dirección y que esté en disposición de asumir mayores retos de liderazgo.

“DIRIGIDO A AQUELLOS JÓVENES **PROFESIONALES** QUE INICIAN SU ETAPA DE DIRECCIÓN EN UNA ORGANIZACIÓN”

PABLO ÁMEZ

Director del Programa de Desarrollo Directivo,
Barna Management School.

METODOLOGÍA

Barna Escuela de Alta Dirección, utiliza principalmente el método del caso como herramienta de formación y perfeccionamiento directivo.

Desde que en 1914 la Escuela de Negocios de Harvard empezó a utilizar casos reales en sus programas para ejecutivos, el método del caso ha pasado a ser el principal medio de aprendizaje para directivos. Perfeccionado y acrisolado por el paso de los años el método del caso se ha consolidado como la metodología que mejores resultados proporciona en la formación y desarrollo de la gerencia y alta gerencia de instituciones.

El estudio individual y esforzado de casos reales, el contraste de diferentes formas de abordar los problemas directivos y las posibles líneas de solución con el equipo de trabajo, así como la puesta en común en la sesión plenaria con el profesor, constituye un proceso de aprendizaje, dinámico y práctico, de gran aporte formativo.



PRIMERA ESCUELA DE ALTA DIRECCIÓN EN EL CARIBE

ENFOQUE EN DIRECCIÓN GENERAL

Guiados por una concepción global y detallada de las funciones del director general, el participante se ve enfrentado a desarrollar el discernimiento para la toma de decisiones directivas que miden su capacidad de actuar en un entorno competitivo determinado, en situaciones empresariales reales.

FORMACIÓN PARA LA EXCELENCIA

Mediante el estudio de casos prácticos, el trabajo en equipo y la participación individual, se promueve una cultura de aprendizaje en un ambiente de alta exigencia profesional y búsqueda permanente de la excelencia.

CLAUSTRO MULTICULTURAL

Conformado por un claustro internacional de profesores residentes, con dedicación exclusiva a la escuela, y profesores asociados provenientes de destacadas escuelas de negocios internacionales, incidiendo en la calidad académica y seguimiento individual de cada participante.

NETWORKING

Oportunidad de interactuar con ejecutivos de distintas áreas, enriqueciendo así, la visión directiva del participante y fortaleciendo vínculos empresariales. Adicional, se desarrolla un programa anual de formación para egresados que permite continuar con su formación y genera un espacio de networking con egresados de otras promociones y programas.

PERSPECTIVA HUMANISTA

La formación integral del individuo dimensiona a la empresa como generadora del desarrollo y riqueza en las naciones, fortaleciendo a la comunidad en la que está presente.

➤ INDUCCIÓN A LA DIRECCIÓN

1

- Introducción al programa
- Métodos para la resolución de problemas en la institución
- El Método del Caso
- Accountability: Técnicas de gestión y supervisión
- Dinámica de la organización: La cadena de valor
- ¿Cuál es mi rol en la institución?
- Autoconocimiento y autodesarrollo profesional

➤ FUNDAMENTOS DE LAS ÁREAS FUNCIONALES

- Mercadeo y Comercial
- Finanzas
- Operaciones y Producción
- Dirección de Personal

3

➤ PROCESOS DE GESTIÓN Y SUPERVISIÓN

2

- Gestión de personas
- Gestión de procesos
- Gestión del servicio
- Gestión de proyectos
- Competencias interpersonales: Comunicación, Delegación y Trabajo en equipo

➤ ANÁLISIS Y ACCIÓN DIRECTIVA

4

- El proceso de toma de decisiones directivas
- Entendiendo la dinámica de la organización
- Criterios de eficacia, eficiencia y consistencia en la dirección de instituciones
- Dirección general de la institución

ESTRUCTURA

60
HORAS

4
MESES

8
JORNADAS
PRESENCIALES
DE MEDIO DÍA, CADA 2 SEMANAS

EL PARTICIPANTE LOGRA:

- Adquirir herramientas y técnicas para mejorar la eficacia personal en su gestión.
- Desarrollar habilidades para conducir equipos de trabajo eficientemente.
- Conocer los principales procesos de gestión en el ámbito institucional que integran personas, procedimientos, proyectos y servicio al cliente.
- Crear en el participante una visión global de la administración pública: El cómo desde su área está impactando al resto de la organización.
- Mejorar la capacidad analítica mediante el manejo de herramientas cuantitativas de gestión.
- Analizar, decidir y ejecutar con eficacia y eficiencia los planes de acción derivados de la estrategia.
- Aumentar el nivel de confianza del participante a través de una mejora de su capacidad de análisis, síntesis, decisión, implementar y ejecutar estrategias.

LA INSTITUCIÓN LOGRA:

- Trasladar la estrategia a las personas que la implementan. A través de los responsables de la ejecución, se alinea la estrategia desde la alta dirección a los niveles táctico, operativo y técnico de la institución.
- Aumentar la productividad y rendimiento de los equipos de trabajo a través de una gestión más eficiente de los líderes de primer nivel.
- Traducir la información que se genera en el día a día de la institución en conocimiento útil para la mejora continua.
- Un mayor compromiso de los gerentes de primer nivel en su propio desarrollo para liderar personas y asumir responsabilidades más altas en la institución.

PAP PROGRAMA DE ALTO POTENCIAL DIRECTIVO GESTIÓN PÚBLICA

 (809) 683.4461
 info@barna.edu.do
 www.barna.edu.do
 @BarnaManagement

 [barnamanagementschool](https://www.instagram.com/barnamanagementschool)
 [Barna Business School](https://www.linkedin.com/company/barna-business-school)
 [Barna Management School](https://www.facebook.com/Barna-Management-School)
 [Barna Business School](https://www.youtube.com/channel/UC...)



Ave. Jonh F. Kennedy No. 34, Naco
Santo Domingo, Rep. Dom.