



PLGP

PROGRAMA DE LIDERAZGO
PARA LA GESTIÓN PÚBLICA

PLGP

PROGRAMA DE LIDERAZGO PARA LA GESTIÓN PÚBLICA

Los altos cargos de las instituciones públicas asumen el liderazgo de organizaciones y procesos de cambio de gran impacto, para los que se requiere una formación específica que aúne conocimientos y competencias en el ámbito de la acción directiva, en la gestión profesional de los recursos públicos y en la asunción de retos cada vez más exigentes y complejos en las decisiones estratégicas de gobierno.

Los líderes de estas instituciones necesitan dirigir y motivar a sus equipos, desarrollar una cultura de cambio e implementar sistemas de gestión alineados con la estrategia pública.

El programa aborda los principales retos de dirección y gestión con el fin de que los participantes puedan mejorar su desempeño en sus responsabilidades de gobierno, dirección y gestión de recursos públicos, ayudándoles en el aprendizaje de nuevos conocimientos, en el desarrollo de habilidades de liderazgo, y proporcionándoles herramientas y modelos eficaces que puedan implementar en su día a día.

OBJETIVOS:

- Formación en últimas tendencias de gobierno de instituciones con alto impacto en el ámbito público.
- Mejora en el proceso de toma de decisiones prudentiales.
- Desarrollo de habilidades de liderazgo.
- Red de relaciones con directivos del ámbito público y entidades de la sociedad civil dominicana.
- Intercambio con empresarios y directivos del sector privado.
- Experiencia internacional con visitas institucionales y entrevistas a actores que han propiciado cambios relevantes en su entorno.

DIRIGIDO A:

La nueva generación de directivos que ocupan posiciones de gobierno en instituciones públicas, políticas, económicas y sociales y que participan en la toma de decisiones con alto impacto en políticas públicas y en la sociedad.

El programa lo componen representantes de los distintos ámbitos de la esfera pública, desde instituciones pertenecientes a la administración pública, y a los distintos poderes del Estado, hasta entidades de la Sociedad Civil.

ADMISIÓN:

El Programa de Liderazgo para la Gestión Pública cuenta con un Comité de Admisiones cuyo objetivo principal es el de identificar a los potenciales candidatos, entrevistarlos y evaluar su admisión bajo criterios de perfil y proyección profesional.

PRIMERA ESCUELA DE ALTA DIRECCIÓN EN EL CARIBE

ENFOQUE EN DIRECCIÓN GENERAL

Guiados por una concepción global y detallada de las funciones del director general, el participante se ve enfrentado a desarrollar el discernimiento para la toma de decisiones directivas que miden su capacidad de actuar en un entorno competitivo determinado, en situaciones empresariales reales.

FORMACIÓN PARA LA EXCELENCIA

Mediante el estudio de casos prácticos, el trabajo en equipo y la participación individual, se promueve una cultura de aprendizaje en un ambiente de alta exigencia profesional y búsqueda permanente de la excelencia.

CLAUSTRO MULTICULTURAL

Conformado por un claustro internacional de profesores residentes, con dedicación exclusiva a la escuela, y profesores asociados provenientes de destacadas escuelas de negocios internacionales, incidiendo en la calidad académica y seguimiento individual de cada participante.

NETWORKING

Oportunidad de interactuar con ejecutivos de distintas áreas, enriqueciendo así, la visión directiva del participante y fortaleciendo vínculos empresariales. Adicional, se desarrolla un programa anual de formación para egresados que permite continuar con su formación y genera un espacio de networking con egresados de otras promociones y programas.

PERSPECTIVA HUMANISTA

La formación integral del individuo dimensiona a la empresa como generadora del desarrollo y riqueza en las naciones, fortaleciendo a la comunidad en la que está presente.

METODOLOGÍA

Barna Escuela de Alta Dirección, utiliza principalmente el método del caso como herramienta de formación y perfeccionamiento directivo.

Desde que en 1914 la Escuela de Negocios de Harvard empezó a utilizar casos reales en sus programas para ejecutivos, el método del caso ha pasado a ser el principal medio de aprendizaje para directivos. Perfeccionado y acrisolado por el paso de los años el método del caso se ha consolidado como la metodología que mejores resultados proporciona en la formación y desarrollo de la gerencia y alta gerencia de instituciones.

El estudio individual y esforzado de casos reales, el contraste de diferentes formas de abordar los problemas directivos y las posibles líneas de solución con el equipo de trabajo, así como la puesta en común en la sesión plenaria con el profesor, constituye un proceso de aprendizaje, dinámico y práctico, de gran aporte formativo.

A P R E N D I Z A J E

ESTUDIO INDIVIDUAL

TRABAJO EN EQUIPO

DISCUSIÓN EN SESIÓN PLENARIA



CONTENIDO

➔ ANÁLISIS Y TOMA DE DECISIONES PRUDENCIALES:

La importancia del proceso analítico, de diagnóstico y generación de alternativas y criterios de decisión en situaciones complejas de gobierno.

➔ LIDERAZGO:

Claves para lograr eficacia, eficiencia y consistencia en cada acción de gobierno y aumentar la confianza y legitimidad del gobierno a través de un liderazgo de servicio.

➔ CLAVES MACROECONÓMICAS GLOBALES, REGIONALES Y NACIONALES:

Realidades y tendencias de variables económicas que afectan a República Dominicana.

➔ ANÁLISIS ESTRATÉGICO EN LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS:

Formulación de estrategias consistentes que se traduzcan en generación de valor público, en políticas públicas, así como en resultados e impactos en la vida social que los ciudadanos perciban y valoren.

➔ GESTIÓN DE PROYECTOS Y OPERACIONES:

Selección, definición y gestión eficaz de proyectos clave en la administración pública.

➔ PLANIFICACIÓN E IMPLEMENTACIÓN ESTRATÉGICA DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA:

Herramientas de medición para valorar el impacto y los resultados del servicio a la sociedad.

➔ NEGOCIACIÓN Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS:

Cómo construir coaliciones y negociar con múltiples actores y redes interesadas, así como con diferentes niveles de gobierno.

➔ COMUNICACIÓN PÚBLICA:

Cómo transmitir con eficacia la acción de gobierno, las políticas públicas y el servicio a los ciudadanos.

➔ DIRECCIÓN DE PERSONAS EN EL ÁMBITO PÚBLICO:

Cómo lograr movilizar los equipos de alta dirección hacia la consecución de los objetivos.

➔ ÉTICA PARA LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA:

Más allá de los marcos legales, regulaciones, sistemas de transparencia y rendición de cuentas.

ESTRUCTURA

8 MESES

115
HORAS

2 JORNADAS
SECTOR PÚBLICO – SECTOR PRIVADO.
INTEGRACIÓN CON EMPRESARIOS
Y DIRECTIVOS PARTICIPANTES DEL
PROGRAMA DE ALTA DIRECCIÓN DE EMPRESA

14 JORNADAS
PRESENCIALES
DE **MEDIO DÍA**, CADA **2** SEMANAS

15 PROFESORES
INTERNACIONALES

DIRECTORES ACADÉMICOS



JOSÉ RAMÓN PIN

Profesor Emérito de Dirección de Personas en las Organizaciones y de Ética Empresarial. *Titular de la Cátedra José Felipe Bertrán de Gobierno y Liderazgo en la Administración Pública, IESE.*

PhD en Ciencias Políticas y Sociología, Universidad Pontificia de Salamanca y MBA de IESE Business School, España.



CARLOS MARTÍ

Profesor Asociado de Barna Management School.

PhD en Ciencias de la Información, Universidad Complutense de Madrid. MsC Professional Communication, Clark University (Massachusetts). Licenciado en Ciencias de la Información, Universidad de Navarra.

CLAUSTRO INTERNACIONAL



WASHINGTON D.C.



BOSTON



ESPAÑA



SEMANA INTERNACIONAL

EL PROGRAMA INCLUYE UNA SEMANA INTERNACIONAL EN WASHINGTON D.C. CON SESIONES ACADÉMICAS EN LA UNIVERSIDAD DE GEORGETOWN, COMBINADAS CON VISITAS INSTITUCIONALES.



ALIADOS INSTITUCIONALES Y ACADÉMICOS:



¿Cómo definirías el PLGP?

INNOVADOR | ENRIQUECEDOR
COMPARTIR EXPERIENCIAS CON COLEGAS
NIVEL ALTO DE LOS PROFESORES
PRÁCTICO | DINÁMICO
ACTUALIZADO | SOSTENIBILIDAD
MEJORA GESTIÓN PÚBLICA | LIDERAZGO
RED DE CONTACTOS DE ALTO IMPACTO
EXCELENTE ENFOQUE ACADÉMICO
AMENO | PROFUNDO
HUMANISTA | ÉTICO
MEJORES DECISIONES

ENCUESTA A EGRESADOS PROMOCIÓN PLGP 2017

“Es un programa en el cual hemos aprendido a pensar y tomar decisiones de manera más inteligente utilizando el método del caso y aprovechando, sobre todo, la experiencia de los demás participantes y de los profesores”.

VÍCTOR SÁNCHEZ

Viceministro, Ministerio de Educación

“El PLGP es una propuesta de desarrollo para directivos de la gestión pública, pionero en cuanto a que toma en cuenta el perfil de los participantes, para desde sus individualidades generar sinergias y nuevos conocimientos que apunten a la mejora de sus funciones en el quehacer de lo público. Abordado desde un perspectiva integral de conocimientos, habilidades y valores”.

xxx

xxxx

“Una mayor preparación de los servidores públicos que ocupan el primer nivel de responsabilidad en la esfera pública, repercute en una mejora de los procesos estratégicos y de liderazgo de los equipos de gestión, así como en la toma de decisiones y en las políticas públicas que se implementan”.

JOSÉ RAMÓN PIN

Profesor Emérito
Cátedra de Liderazgo y Gobierno,
IESE Business School

 (809) 683.4461
 info@barna.edu.do
 www.barna.edu.do
 @BarnaManagement

 barnamanagementschool
 Barna Business School
 Barna Management School
 Barna Business School



Ave. Jonh F. Kennedy No. 34, Naco
Santo Domingo, Rep. Dom.