



BARNA
Management School

**PROGRAMA DE
DESARROLLO
EJECUTIVO**

SEMIPRESENCIAL





MANO A MANO CON EL DESARROLLO EJECUTIVO Y EMPRESARIAL

GRAN PARTE DEL ÉXITO DE LAS ORGANIZACIONES radica en la fortaleza de su capacidad gerencial en los niveles tácticos y de ejecución. Los mejores aliados para la implementación eficaz de la estrategia se encuentran en la gerencia que conecta la alta dirección con quienes la ejecutan y la convierten en realidad.

El Programa de Desarrollo Ejecutivo está dirigido a quienes desempeñan una función gerencial y reportan directamente a los puestos directivos de la organización, y quieren desarrollar sus capacidades activas para mejorar la efectividad y eficiencia de sus equipos de trabajo, así como para tomar decisiones con mayor seguridad, certeza y ligadas a la estrategia.

El programa tiene como propósito perfeccionar y ampliar la perspectiva de gestión de quienes tienen responsabilidades de ejecución en la empresa, para que puedan ir más allá de su propia área funcional y logren una visión más integral y directiva de la organización. El programa permite que el participante pueda desarrollar un pensamiento estratégico y perfeccionar su criterio para la toma de decisiones prudentiales.

**ESTAMOS
ENFOCADOS EN**

3

OBJETIVOS FUNDAMENTALES

FOMENTAR la actitud directiva que le ayude a concebir la institución desde una perspectiva de dirección y esté en disposición de asumir mayores retos de liderazgo.

CONSOLIDAR conocimientos y herramientas gerenciales para lograr traducir la estrategia en acciones concretas enfocadas a la consecución de los resultados.

POTENCIAR las habilidades críticas para desempeñarse con éxito en la labor gerencial: Planificar, organizar y dar seguimiento a sus equipos de trabajo.



PERFIL DEL PARTICIPANTE:

Gerentes intermedios, supervisores y encargados con responsabilidades de manejar equipos de trabajo, que tienen autonomía en la toma de decisiones en su área, y cuyo enfoque principal es la ejecución de los planes estratégicos y proyectos concretos de la organización en los niveles táctico y operativo (jefes de áreas, directores de departamento, gestores de proyectos y líderes con vocación directiva).



LOGROS DE LA EMPRESA Y DEL PARTICIPANTE



TRASLADAR LA ESTRATEGIA A LAS PERSONAS QUE LA IMPLEMENTAN.

A través de los responsables de la ejecución, se alinea la estrategia desde la alta dirección a los niveles táctico, operativo y técnico de la empresa.

AUMENTAR LA PRODUCTIVIDAD Y RENDIMIENTO DE LOS EQUIPOS DE TRABAJO a través de una gestión más eficiente de los líderes de primer nivel.

TRADUCIR LA INFORMACIÓN QUE SE GENERA EN EL DÍA A DÍA de la empresa en conocimiento útil para la mejora continua.

Un mayor COMPROMISO DE LOS GERENTES DE PRIMER NIVEL en su propio desarrollo para liderar personas y asumir responsabilidades más altas en la empresa.



Desarrollar habilidades y competencias para MEJORAR LA EFICACIA PERSONAL EN SU GESTIÓN.

Desarrollar habilidades para CONDUCIR EQUIPOS DE TRABAJO EFICIENTEMENTE.

CONOCER LOS PRINCIPALES PROCESOS DE GESTIÓN en el ámbito empresarial que integran personas, procedimientos, proyectos y servicio al cliente.

MEJORAR LA CAPACIDAD ANALÍTICA mediante el manejo de un mecanismo cuantitativo de gestión.

ANALIZAR, DECIDIR Y EJECUTAR CON EFICACIA Y EFICIENCIA los planes de acción derivados de la estrategia.

AUMENTAR EL NIVEL DE CONFIANZA del participante a través de una mejora de su capacidad de análisis, síntesis, decisión, implementación y ejecución de las estrategias.

BLOQUE A BLOQUE

DESARROLLAMOS UNA ESTRUCTURA SÓLIDA

INDUCCIÓN A LA DIRECCIÓN

- Introducción al programa
- Métodos para la resolución de problemas
- El método del caso
- Accountability: Técnicas de gestión y supervisión
- Dinámica de la organización: La cadena de valor
- ¿Cuál es mi rol en la empresa?
- Autoconocimiento y autodesarrollo profesional

FUNDAMENTOS DE LAS ÁREAS FUNCIONALES

- Mercadeo y Comercial
- Finanzas
- Operaciones y Producción
- Dirección de Personas

PROCESOS DE GESTIÓN Y SUPERVISIÓN

- Gestión de personas
- Gestión de procesos
- Matemática aplicada a la empresa
- Gestión del servicio
- Gestión de proyecto
- Competencias interpersonales: Comunicación, Delegación y Trabajo en equipo

ANÁLISIS Y ACCIÓN DIRECTIVA EN SITUACIONES DE NEGOCIO

- El proceso de toma de decisiones directivas
- Entendiendo la dinámica de la organización
- Criterios de eficacia, eficiencia y consistencia en la dirección de empresas.
- Dirección general de la empresa

MODALIDAD Y DURACIÓN

En formato **semipresencial** el programa combina sesiones en las aulas de BARNA con sesiones virtuales en modalidad síncrona. A través de las plataformas digitales de BARNA Online los participantes interactúan entre sí y con el profesor en talleres, trabajos en equipo, simulaciones y discusiones de casos.

El método del caso, tanto presencial como virtual, constituye la principal herramienta de formación y perfeccionamiento directivo de BARNA. El estudio individual y esforzado de casos reales de empresa, el contraste de diferentes formas de abordar el problema, las posibles líneas de solución con el equipo de trabajo, y la puesta en común en la sesión plenaria con el profesor, constituyen un proceso de aprendizaje dinámico y práctico, de gran aporte formativo.

70

SESIONES



30 VIRTUALES



40 PRESENCIALES

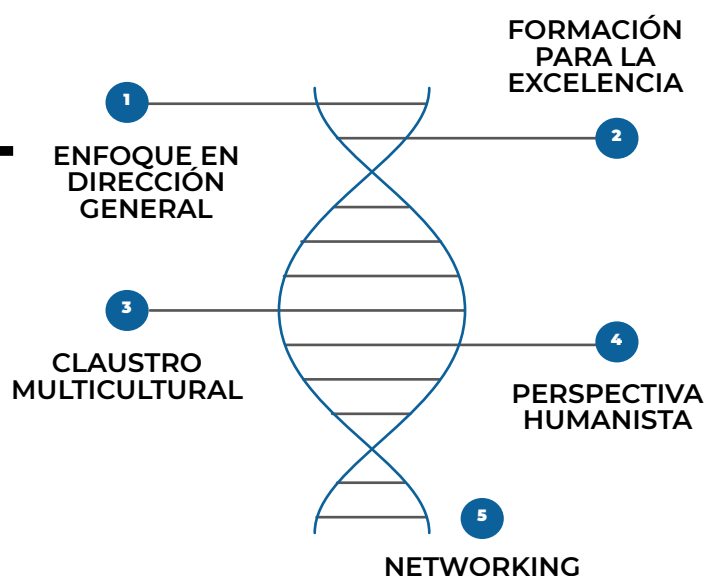


PABLO ÁMEZ 7
 Director Académico
 Programas de Executive Education

“Crecer como directivo implica el desarrollo de la toma de decisiones, y eso conlleva, por un lado, conocer en profundidad la situación de su área, de su empresa y del sector, y por otro, perfeccionar su capacidad de diagnóstico así como desarrollar todas las competencias que le permitan dirigir equipos”.

5 RAZONES: **POR QUÉ BARNA MANAGEMENT SCHOOL**

Se ha consolidado como la principal escuela de dirección en la región del Caribe. Con 20 años de experiencia en la formación de directivos, **la escuela está sustentada en 5 pilares que definen su ADN:**





www.online.barna.edu.do
onlineeducation@barna.edu.do